

**ПРОТОКОЛ №**  
**заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений городского округа город Октябрьский**  
**Республики Башкортостан (ТТК) в режиме видеоконференцсвязи**

---

г.Октябрьский

24 декабря 2021 г.

№4

Председательствующий: Шмелев А.Н., координатор ТТК, глава администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

Секретарь ТТК – Сайметова З.Н., специалист по труду филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

Присутствовали: члены Территориальной трехсторонней комиссии, приглашенные.

**Повестка дня**

- 1.О выполнении Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа город Октябрьский на 2020-2022 годы в 2021 году.
2. О работе по снижению неформальной занятости на территории городского округа город Октябрьский.
- 3.О состоянии просроченной задолженности по заработной плате на предприятиях городского округа, в том числе находящихся в стадии банкротства
- 4.О ситуации на рынке труда в городском округе город Октябрьский
- 5.Об утверждении плана работы ТТК на 2022 год

**1. Об итогах выполнении Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа город Октябрьский на 2020-2022 годы в 2021 году**

Докладчик – Талипова Н.В., начальник архивного отдела администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, координатор стороны «Профсоюзы»

Выполнение территориального соглашения проходило в рамках проводимой социальной политики направленной на повышение уровня жизни, денежных доходов,

обеспечение роста реальной заработной платы и обеспечение полной занятости населения городского округа. Профсоюзами принимались меры, направленные на реализацию программ развития городского округа и обеспечению стабильной работы трудовых коллективов.

По состоянию на 15.12.2021 в городском округе город Октябрьский прошли уведомительную регистрацию и действуют 104 коллективных договора, по сравнению с предыдущим кварталом количество коллективных договоров увеличилось на 4 единицы. Увеличение произошло за счет проведения уведомительной регистрации новых коллективных договоров в ООО "Кондитерский дом "Саниева", ООО "Кафе Отдых", ИП Амирова Розалия Фалюровна, ИП Тухбатуллина Гулия Зайтуновна.

Численность работников, охваченных действием коллективных договоров, составляет 18279 человек. Доля от среднесписочной численности работающих по полному кругу составляет 76%.

В разрезе видов экономической деятельности наибольшее количество коллективных договоров заключено: в отрасли «образование» – 55 договоров (51,4% от общего количества зарегистрированных коллективных договоров), в отрасли «деятельность в области культуры и спорта» - 11 договоров (11,0%), «деятельность в области здравоохранения» – 6 договоров (8,3%), в отрасли «обрабатывающие производства» - 8 договоров (7,3%), в отраслях «строительство», «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг», «деятельность профессиональная» - по 4 договора (3,7%), в отраслях «добыча полезных ископаемых», «обеспечение электроэнергией, газом и паром» – по 2 договора (1,8%), в отрасли «водоснабжение, водоотведение» - 3 договора (2,8%), в отраслях «торговля оптовая и розничная», «деятельность гостиниц и предприятий общепита», «деятельность административная», «государственное управление», «предоставление прочих видов услуг» – по 1 договору (0,9%).

Одной из функций профсоюзной организации является контрольная (общественный контроль) за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях.

В каждом учреждении избраны уполномоченные по охране труда, на которого возложены функции по выполнению и соблюдению требований по охране труда, в вышестоящих профсоюзных организациях работники могут получить бесплатную юридическую помощь по трудовым вопросам.

В соответствии со ст.373 ТК РФ, при принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 (сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя; несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или 5 ч. 1 ст.81 ТК РФ (неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме.



В коллективных договорах, прошедших уведомительную регистрацию (перерегистрацию) предусмотрены дополнительные льготы и гарантии для:

молодежи - оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием;

предоставление дней отдыха с сохранением заработной платы в связи со свадьбой работника; предоставление дней отдыха без сохранения заработной платы в связи со свадьбой работника; предоставление дней отдыха без сохранения заработной платы в связи с рождением или усыновлением ребенка, при выписке новорожденного из роддома; предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома, в связи со свадьбой работника; установление повышающего коэффициента к ставке заработной платы молодым специалистам, впервые приступившим к работе после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования в течение трех лет ;

граждан пожилого возраста - оказание материальной помощи (чествование, предоставление подарков в виде продуктовых наборов или иных товаров) пенсионерам ко Дню пожилых людей; оказание материальной помощи уходящим на пенсию работникам; оказание материальной помощи юбилярам (50,55,60 лет ); оказание материальной помощи пенсионерам, ушедшим на пенсию 1 раз в год;

женщин, имеющих детей до 18 лет - оказание материальной помощи при рождении ребенка, неоплачиваемых дней отдыха для сопровождения ребенка в школу (1-4 класс), предоставление оплачиваемых дней отдыха для сопровождения ребенка в школу (1-4 класс), при сокращении штата или численности преимущественное право оставления на работе предоставляется работникам, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет; одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет, преимущественное право оставления на работе при сокращении штата или численности работников имеют одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет, обеспечение детей сотрудников новогодними подарками и билетами на новогодние представления, приобретение для детей работников – первоклассников подарочных комплектов ко Дню Знаний, вручение подарков и поздравление медалистов и успешно окончивших образовательную школу детей, предоставление работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы, предоставление работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), времени на посещение поликлиники с ребенком с сохранением заработной платы (16 часов в год).

Мероприятия по развитию института наставничества содержатся в 7 коллективных договорах.

В последние годы Коллективные договора стали более качественными, приложения более детализированы.

Необходимо отметить, что из общего количества коллективных договоров - 21 заключены с иным (не профсоюзным) представительным органом работников. с иным представительным органом – советами трудовых коллективов. Как следует из трудового законодательства, СТК не являются юридическими лицами как профсоюзные организации, которые имеют соответствующие вертикально выстроенные структуры в соответствии с «Законом о профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», и не могут в полной мере обеспечить эффективную защиту интересов работников.



Докладчик – Фахретдинов Р.К., представитель Союза работодателей Республики Башкортостан в г.Октябрьский

Основными целями социальной политики предприятий являются повышение эффективности работы, создание условий социальной защищенности работников и формирование благоприятного социально-психологического климата. Можно выделить примерный перечень дополнительных льгот и услуг социального характера, предоставляемых нашими работодателями сверх обязательных, это:

- предоставление оплачиваемых дополнительных дней отпуска на 1 сентября, на День свадьбы, отцам – при рождении ребенка и в день выписки ребенка из роддома, работнику – в день собственного рождения, организация горячего питания, выделение средств на содержание социальной сферы, содействие в улучшении работниками жилищных условий.

С целью экономии личного времени каждого работника на отдельных предприятиях организован подвоз работников к месту работы и обратно.

Практически на всех крупных и средних предприятиях предусматривается наставничество, предоставляются возможности повышения квалификации, проводятся курсы профессионального мастерства среди молодых \* рабочих основных специальностей.

Чтобы поддержать ветеранов и пенсионеров, вышедших на пенсию, предприятиями оказывается помощь в виде выделения путевок в санатории за счет средств предприятий или частичной их оплаты; материальной помощи на лечение или приобретение лечебных препаратов, оказание материальной помощи (чествование, предоставление подарков в виде продуктовых наборов или иных товаров) ко Дню пожилых людей, ко Дню Победы участникам и вдовам участников ВОВ, ушедших на заслуженный отдых с предприятия, оказание материальной помощи при организации похорон пенсионеров предприятия и др.

Анализ коллективных договоров, заключенных на предприятиях, свидетельствует о возрастании значимости роли молодежи и создании необходимых материальных и социально-бытовых условий для привлечения и закрепления специалистов.

В соответствии с Единым реестром субъектов малого и среднего предпринимательства на территории городского округа по состоянию на 1 октября 2021 года осуществляют деятельность 3591 субъект малого и среднего предпринимательства, что на 70 субъектов больше показателя соответствующего периода 2020 года. Количество субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения за январь-сентябрь 2021 год составило единиц 315,2 против 308,7 единиц за январь-сентябрь 2020 года.

По-прежнему малый и средний бизнес отдает предпочтение непроемким видам деятельности. Привлекательность данной сферы объясняется, прежде всего, относительно быстрой окупаемостью вложенных средств, стабильным потребительским спросом.

Территориальным трехсторонним соглашением предусматривается увеличение количества рабочих мест, повышение квалификации. В целом условие создания новых рабочих мест выполняется за счет субъектов малого бизнеса. К сожалению, наблюдается снижение численности работников на крупных и средних предприятиях.

В сфере малого предпринимательства на 01.10.2021 года занято 25 756 человек.

Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций городского округа, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, за январь-июль 2021 года снизилась на 4,5% по сравнению с январем-июлем 2020 года и составила 23 870 человек.



За январь-сентябрь 2021 года на территории городского округа зарегистрировано 494 вновь созданных субъектов малого и среднего предпринимательства.

Заработная плата на предприятиях не может быть ниже минимального размера оплаты труда или ниже величины минимальной заработной платы в Республике Башкортостан. Данное условие на предприятиях городского округа в основном выполняется, но выявляются факты начисления заработной платы ниже указанного значения у субъектов малого предпринимательства.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций городского округа, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, за январь-июль 2021 года увеличилась по сравнению с январем-июлем 2020 года на 7,5 % и составила 41 002,5 рублей.

Наиболее высокие темпы роста заработной платы отмечаются в организациях, осуществляющих деятельность по операциям с недвижимым имуществом, в области строительства, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Для реализации временной занятости несовершеннолетних заключено 40 договоров с работодателями по трудоустройству несовершеннолетних граждан. На временные работы в свободное от учебы время были трудоустроены 87 учащихся.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 №362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» в городском округе 43 организации подали заявку на участие в данной программе, благодаря чему 40 безработных граждан, состоявших на учете в Центре занятости были трудоустроены.

180 безработных граждан были приняты на общественные работы по направлению центра занятости.

Согласно одному из пунктов Территориального трехстороннего соглашения работодатели должны обеспечивать на рабочих местах здоровые и безопасные условия труда, а также снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Согласно ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями должно осуществляться в размере не менее чем 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Ежегодно значительные средства на финансирование указанных мероприятий затрачиваются во всех крупных организациях.

Одним из действенных механизмов экономической заинтересованности работодателей в использовании превентивного подхода остается возможность финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний с использованием средств, получаемых работодателями от Фонда социального страхования Российской Федерации.

Особое внимание работодателей необходимо уделить здоровью работников. Для этого за счет собственных средств предприятия должны обеспечивать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Важно отметить, что в полной мере данное требование выполняется в основном на крупных и средних предприятиях города и района. Пренебрегают указанным требованием предприятия торговли, малого бизнеса, управляющие компании.

В целях сохранения жизни и здоровья работников на предприятиях организуется санитарно-бытовое обеспечение, медицинское обслуживание работников.

Выполнение условий Территориального трехстороннего соглашения бесспорно оказывает положительное влияние: защищаются права работников, укрепляется



трудова́я дисциплина. А следствием всему этому является укрепление экономической ситуации на предприятии и в целом по городу, социальная стабильность и благополучие. Поэтому каждый работодатель должен стать активным участником социального партнерства.

Докладчик – Пальчинский А.Е., управляющий делами администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, координатор стороны «Администрация»

Территориальное трехстороннее соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа на 2020-2022 годы было заключено и зарегистрировано 26 февраля 2020 г.

Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

В 2021 году предложений о внесении изменений в действующее территориальное трехстороннее соглашение от сторон социального партнёрства не поступало.

Несмотря на то, что пандемия внесла свои коррективы в деятельность учреждений, предприятий и организаций нам удалось добиться сохранения трудовых и материальных ресурсов на действующих предприятиях, создании новых производств и обязательного исполнения работодателями минимальных гарантий и компенсаций работникам, установленных государством, и добиться сохранения и повышения уровня заработной платы работающих граждан. Фактов массового увольнения работников не зафиксировано.

По данным ГКУ филиал Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский в течение 2021 г. 15 организаций и индивидуальных предпринимателей уведомили об увольнении 106 работников в связи с сокращением штатов, 1 предприятие – об увольнении 28 сотрудников в связи с ликвидацией.

Важнейшей из первоочередных задач всех сторон социального партнерства на сегодняшний день является не допущение случаев задержки выплаты заработной платы работникам предприятий. За 11 месяцев 2021 года фактов задержки выплаты заработной платы на территории городского округа не зафиксировано.

Администрация городского округа в рамках своих полномочий взаимодействует с федеральными и республиканскими органами исполнительной власти, правоохранительными и надзорными органами по устранению нарушений в области трудового законодательства, в том числе легализации трудовых отношений работников и работодателей. проводилась работа. В результате работы по выявлению неформальной занятости за 11 месяцев 2021 года легализованы 764 работника.

В целях недопущения случаев нарушений трудового законодательства и повышения уровня заработной платы в организациях, администрация городского округа предлагает работодателям и профсоюзам активизировать свою работу по данному направлению.

По данным филиала ГКУ Западный межрайонный Центр занятости населения численность зарегистрированных безработных граждан по состоянию на 1 октября 2021 года составила 548 человек, уровень безработицы - 0,91%.

С целью поиска подходящей работы и получения государственных услуг в филиал ГКУ Центр занятости населения с начала 2021 года обратилось 2678 человек, в том числе 127 человек, уволенных по причине сокращения (ликвидации).

При содействии филиала ГКУ Центр занятости населения трудоустроены 1972 человека. Уровень трудоустройства составил 73,6%.

Услуги по профессиональной ориентации получили 2433 человека.

В рамках программы по развитию самозанятости 3 безработным гражданам предоставлена единовременная финансовая помощь на ведение предпринимательской деятельности.

Востребованной и эффективной формой трудоустройства и взаимодействия, как с работодателями, так и с населением являются различные ярмарки вакансий. На территории городского округа в 2021 году проведено 14 ярмарок вакансий рабочих мест. Ярмарку посетили 401 человек, 49 организаций.

В соответствии с Постановлением Правительства РБ от 16.06.2014 №264 «О порядке предоставления малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам адресной социальной помощи на основании социального контракта» 24 человека оформили самозанятость, 2 человека оформились как индивидуальные предприниматели и получили единовременную государственную помощь на открытие своего дела.

На территории городского округа реализуется муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан» в рамках которой осуществляется финансовая, имущественная, информационная и консультационная помощь как вновь созданным, так и уже действующим субъектам малого и среднего предпринимательства.

Администрацией городского округа проводится работа по информированию работодателей о недопущении неформальной занятости, о внесении изменений в нормативные акты, содержащие нормы трудового права, о возможностях участия в различных государственных программах поддержки среднего и малого бизнеса.

Регулярно проводится информирование работодателей и населения городского округа о вакантных рабочих местах, о возможности профессионального обучения и переквалификации.

Согласно Закону РФ «О занятости населения» работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о наличии или отсутствии вакантных рабочих мест. Но не все предприятия выполняют данное требование.

С 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда в Республике Башкортостан (с учетом районного коэффициента) установлен в сумме 14710 рублей 80 коп. не ниже минимального размера оплаты труда в Республике Башкортостан.

В крупных и средних предприятиях, в муниципальных учреждениях и организациях случаев выплаты заработной платы ниже МРОТ не установлены.

Среди работодателей городского округа совместно с Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ ежегодно проводится работа по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В 2021 году 107 организаций городского округа получили разрешение на финансирование предупредительных мер на общую сумму 8,7 млн.руб.



## РЕШЕНИЕ:

1. Информацию об итогах выполнения Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа город Октябрьский, заключенного на 2020-2022 годы за 2021 год, принять к сведению.

2. Сторонам социального партнёрства:

- принять меры по выполнению обязательств территориального трехстороннего соглашения, обратив особое внимание на реализацию обязательств по обеспечению своевременной выплаты достойной заработной платы и ее индексацию, легализации трудовых отношений, безопасности рабочих мест, совместного управления охраной труда, занятости жителей городского округа (в особенности молодежи), предоставление льгот и гарантий молодежи, дальнейшего развития социального партнерства, профсоюзных лидеров – при возникновении вопросов своевременно вставать на защиту работников своих предприятий.

3. Рекомендовать сторонам:

- способствовать развитию социального партнерства путем заключения коллективных договоров;

- проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам содействия занятости и социальной защищенности работников.

## **2. О работе по снижению неформальной занятости на территории городского округа город Октябрьский.**

Докладчик – Литов С.В., заместитель главы администрации

Снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений – это задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения.

Значительное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях, не имеют статуса предпринимателя.

По информации филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости по г.Октябрьский более 25% граждан обратившихся в 2021 году с целью поиска работы- это граждане, которые ранее не имели официальных трудовых отношений, либо работали больше года назад.

Наличие нелегальной занятости приводит не только к низкой собираемости налогов, но и к увеличению количества случаев нарушения трудовых прав работников, особенно в сфере оплаты труда и охраны труда.

Трудовой договор зачастую оформляется по устной договоренности, а заработная плата выплачивается «в конверте».

По причине невозможности устроиться на хорошую работу без опыта, отсутствия образования многие работники, в том числе молодежь предпочитают работать без официального оформления трудовых отношений. А в будущем данные работники неформального сектора сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Использование работодателями труда наемных работников без оформления трудового договора лишает работника достойного пенсионного обеспечения, в том



числе и льготного, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий, приобретения квартиры в ипотеку, получения социальных и имущественных налоговых вычетов по НДФЛ за покупку жилья, лечение, получения образования. Не защищен работник и от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Работодатели должны помнить, что за нарушение трудового законодательства предусмотрена административная ответственность.

Каждому гражданину, приступающему к работе необходимо знать, что трудовой договор с работником заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Заработная плата устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

В целях реализации мероприятий по снижению неформальной занятости населения, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в городском округе город Октябрьский создана межведомственная комиссия по вопросам увеличения доходного потенциала бюджета городского округа под руководством главы администрации.

При межведомственной комиссии создана рабочая группа по легализации неформальной занятости. Заседания рабочей группы проводятся регулярно 1 раз в месяц. На каждое заседание рабочей группы приглашаются индивидуальные предприниматели, руководители предприятий и организаций, руководители крупных торговых центров, которые по данным управления Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Межрайонной налоговой инспекции имеют нулевую отчетность, не уплачивают НДФЛ и т.д.

В целях выявления работников, с которыми трудовые отношения не оформлены в соответствии с трудовым законодательством, проводятся рейды с участием представителей прокуратуры, администрации городского округа, специалистов по труду филиала Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский.

В результате проведенной работы за 11 месяцев 2021 года всего легализовано 764 работника при контрольном показателе 797 человек, что составляет 95,7 % без учета работников, трудоустроенных филиалом ЗМЦЗН по г.Октябрьский.

#### РЕШЕНИЕ:

1. Информацию о проводимой работе по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости, принять к сведению.

2. Сторонам социального партнёрства принять меры по недопущению неофициальных трудовых отношений, проводить планомерную работу по легализации трудовых отношений.

3. Рабочей группе по легализации трудовых отношений продолжить работу по выявлению и профилактике неформальной занятости.

#### **3.О состоянии просроченной задолженности по заработной плате на предприятиях городского округа, в том числе находящихся в стадии банкротства**

Докладчик – Литов С.В., заместитель главы администрации

По состоянию на 01 января 2022 года задолженность по заработной плате числится перед 481 работниками на 4 предприятиях –банкротах на общую сумму 14588,68 тыс. рублей:

1.ООО «Октябрьский завод Металлоконструкций»

ИНН 0265041644. Вид экономической деятельности 25.11, Производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей. Адрес: 452613 г. Октябрьский, ул. Космонавтов 30/1.

Конкурсное производство продлено до 22.12.2021 г.

26.05.2021 г., 26.08.2021 г. проведены собрания кредиторов. По результатам собрания, утверждено положение о реализации дебиторской задолженности.

Торги, назначенные на 12.07.2021 г., 26.08.2021 г. признаны несостоявшимися.

Торги, назначенные в период с 13.09.2021 г. по 26.10.2021 г. признаны состоявшимися. При поступлении денежных средств в конкурсную массу, денежные средства будут направлены на погашение текущих расходов 1 и 2 очереди.

Задолженность по заработной плате перед бывшими работниками составляет 2856,32 тыс.руб. перед 78 бывшими работниками.

2.ООО «Уралнефтегазпромсервис»

ИНН 0265021920. Вид экономической деятельности 42.21, Строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения. Адрес: 452607 РБ г. Октябрьский ул. Девонская, д. 25

По информации конкурсного управляющего, по состоянию на 10.06.2021 г. задолженность по заработной плате составляет:

- текущая – 103,4 тыс.руб. – в отношении 3 бывших работников (компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, выходное пособие работнику при ликвидации);

- реестровая – 100,0 тыс.руб. ( в отношении 6 бывших работников).

Определением Арбитражного суда Республики Башкортостан от 27.03.2019 г. по делу № А07-2894/2015 Галиев Марс Мирхатович, Хайрутдинова Гузель Ривгатовна привлечены к субсидиарной ответственности солидарно по обязательствам должника ООО «Уралнефтегазпромсервис».



Торги по реализации дебиторской задолженности, проведенные в период с 05.07.2021 г. по 09.08.2021 г., с 23.08.2021 г. по 27.09.2021 г. признаны несостоявшимися.

22.09.2021 г. собранием кредиторов утверждено положение о порядке, сроках и условиях реализации дебиторской задолженности. В настоящее время проводятся мероприятия по организации торгов.

Определением Арбитражного суда Республики Башкортостан от 16.07.2020 г. конкурсное производство продлено сроком на шесть месяцев, до 25.01.2022 года.

3. ООО «Системнефтегаз»

ИНН 0265033883. Вид экономической деятельности 71.1, Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий и предоставление технических консультаций в этих областях

Ликвидное имущество отсутствует.

Определением АС РБ от 22.03.2021 г. Прохоров Е.В. (бывший руководитель) привлечен к субсидиарной ответственности в размере непогашенных требований кредиторов ООО «Системнефтегаз» в сумме 401,3 млн.руб.

Конкурсное производство продлено до 07.02.2022 г.

4. ООО ПО «Руссо»

ИНН 0265041651. Вид деятельности 70.10.1, Деятельность по управлению финансово-промышленными группами, 25.11 Производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей, Адрес: 452613 г. Октябрьский, ул. Космонавтов 30/1.

Предприятие деятельность не ведет.

Конкурсные управляющие регулярно заслушиваются на заседаниях рабочей группы по оздоровлению ситуации в финансовом и других секторах экономики при прокуратуре г.Октябрьский,

#### РЕШЕНИЕ:

1. Информацию о состоянии просроченной задолженности по заработной плате принять к сведению.

2. Администрации провести заседание рабочей группы по легализации трудовых отношений с приглашением конкурсных управляющих предприятий, находящихся в стадии банкротства, учредителей ООО ПО «Руссо».

3. Администрации, профсоюзам организовать проведение «горячей линии» по вопросам задержки выплаты заработной платы, выплаты заработной платы «в конверте».

4. Сторонам социального партнерства принять меры по недопущению несвоевременной выплаты заработной платы.

#### **4. О ситуации на рынке труда в городском округе город Октябрьский.**

Докладчик – Попова Д.И., директор филиала государственного казенного учреждения Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский.

На 1 декабря 2021 года уровень официально зарегистрированной безработицы по городу составил – 0,80%.

Официальный статус безработного имеют 481 человек.  
на 01.01.21г. – 5,19% - 3142 безработных;

на 01.02.21г. - 4,49% - 2714 безработных;  
на 01.03.21г. - 3,95% - 2389 безработных;  
на 01.04.21г. - 2,33% - 1407 безработных;  
на 01.05.21г. - 1,79% - 1079 безработных;  
на 01.06.21г. - 1,33% - 802 безработных;  
на 01.07.21г. - 1,11% - 673 безработных;  
на 01.08.21г. - 1,07% - 648 безработных;  
на 01.09.21г. - 0,98% - 592 безработных;  
на 01.10.21г. - 0,91% - 548 безработных;  
на 01.11.21 г. - 0,88% - 532 безработных.

Коэффициент напряженности на рынке труда городского округа составил 0.5 человек на 1 вакансию. В базе Центра занятости открытых 1061 вакантных рабочих мест, из них рабочих специальностей 811, ИТР – 250.

Число занятых в экономике городского округа с 1 апреля 2021г. составляет – 60377 человек (Для расчёта уровня официально зарегистрированной безработицы по городу, ранее, с 01.04.2020 по 31.03.2021 данная численность составляла — 60498).

На 1 декабря 2021 года 355 работодателей заявили о наличии 11433 вакансиях.

В 2021 году поступила информация от 19 работодателей о планировании высвобождения работников общей численностью 159 человек в связи с сокращением штата или ликвидацией предприятия.

С начала года, с целью поиска подходящей работы и получения государственных услуг, в филиал Центра занятости населения по городу Октябрьский обратилось 3046 человек, в том числе 135 уволенных по причинам сокращения (ликвидации). При содействии Центра занятости населения города трудоустроены 2240 человека. В том числе обратилось 91 человек из категории граждан с ограниченными возможностями здоровья, состоят на учете на 1 декабря 2021 года - 37, трудоустроены - 41 инвалидов.

Уровень общего трудоустройства составил 73,5% (Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы).

С начала года признаны безработными – 1370 человек. Сняты с учёта 5694 человек.

На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 169 граждан. Сертификаты на обучение выданы 4 гражданам.

Заключено 87 трудовых договоров с несовершеннолетними, в возрасте от 14 до 18 лет, на временное трудоустройство в свободное от учёбы время и на период каникул. Для трудоустройства несовершеннолетних заключено 63 договоров с 10 работодателями города.

Временно трудоустроены 21 безработных из категории испытывающих трудности в поисках работы. Заключено 18 договоров с 15 работодателями.

Временно трудоустроен 8 выпускников, состоящих на учете в центре занятости, в возрасте от 18 до 20 лет, из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, впервые ищущих работу, в рамках заключённого договора с работодателем.

По программе общественных работ заключено 11 договоров с 11 работодателями, в рамках которых временно трудоустроено – 180 человек.

Услуги по профессиональной ориентации получили 2711 человек. Услуги по социальной адаптации – 261 человек, услуги психологической поддержки – 257 человека.



В рамках реализации мероприятий по организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования, в целях приобретения опыта работы выпускниками, Филиалом ЦЗН заключено 12 договоров с организациями о совместной деятельности по организации и проведению стажировки, направлено на стажировку 14 выпускников.

В рамках реализации мероприятий по организации стажировки инвалидов филиалом ЦЗН заключено 5 договоров о совместной деятельности по организации и проведению стажировки, направлены на стажировку 5 инвалидов.

Заключено 4 договора о предоставлении субсидии на возмещение затрат в связи с применением труда инвалидов. В рамках договоров создано и оборудовано 4 рабочих места, на которые трудоустроено 4 инвалида из числа безработных.

В рамках программы по развитию самозанятости предоставлено единовременной финансовой помощи 3 безработным гражданам на ведение предпринимательской деятельности.

Было проведено 13 ярмарок вакансий рабочих мест. В ярмарках участвовали 46 организаций. Ярмарку посетили 375 человек.

С начала года Филиалом ЦЗН израсходовано бюджетных средств на пособие по безработице 63,6 млн. рублей.

Численность безработных граждан снизилась по сравнению с началом года на 2661 чел. и составляет 15 % от численности на 1 января 2021года.

#### РЕШЕНИЕ:

1. Информацию о ситуации на рынке труда в городском округе город Октябрьский принять к сведению.

2. Работодателям, профсоюзам:

- предпринять меры по недопущению сокращения численности работников, созданию дополнительных рабочих мест, пополнению Банка вакансий;

- изыскать возможность дополнительного трудоустройства инвалидов сверх квоты;

- включить в коллективные договора гарантию при сокращении численности или штата работников - преимущественное право на оставление на работе для работников предпенсионного возраста, до назначения им страховой пенсии.

#### 5. Об утверждении плана работы ТТК на 2022 год

#### РЕШЕНИЕ:

Утвердить план работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2022 год.

Координатор ТТК



А.Н.Шмелев

Секретарь ТТК



З.Н.Сайметова